

REMEDI TEDARİKÇİ ve İŞ ORTAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ

Etik kurallar ve çalışma ilkeleri kitapçığımız, tüm şirketlerimiz ve çalışanlarımızdan beklediğimiz standartları ifade eden bir rehber niteliğindedir.

Tedarikçi çalışma ilkeleri ise, tedarikçilerimizin uymalarını beklediğimiz temel standartları belirleyerek etik kurallar ve çalışma ilkelerini tamamlaması amacıyla oluşturulmuştur.

Tedarikçi çalışma ilkeleri, tedarikçilerimizin iş yapış şekillerinin, Remed değerleri ve faaliyet gösterdikleri coğrafyada yasalarla uyumlu olmalarını hedeflemektedir.

Remed olarak sürdürülebilir bir kurum olma hedefimize ulaşmaktaki en büyük önceliğimizin topluma ve insana saygı göstermekten geçtiğinin bilincindeyiz. Bu hedefe ulaşmanın ancak iş ortaklarımız ile mümkün olduğunu biliyor ve bu doğrultuda Tedarikçi Davranış Kuralları ile iş ortaklarımızdan beklentilerimizin çerçevesini çiziyoruz.

KAPSAM

Remed ile ticari faaliyette bulunan tüm tedarikçiler, satıcılar, danışmanlar ve temsilciler "Tedarikçi Çalışma İlkeleri" kapsamına girmektedir.

Yasalara Uyum

Tedarikçiler ticari faaliyetleri kapsamında ulusal/uluslararası yasa ve mevzuatları bilmek ve uymakla yükümlüdürler.

İnsan Hakları

Tedarikçiler faaliyetlerini insan haklarına paralel biçimde yürütmelidir.

İnsan haklarına aykırı mevcut ya da potansiyel olumsuz bir durum varsa, bu durumu engellemek ve olumsuz etkilerini bertaraf etmek için çaba göstermelidirler.

İş yerindeki güvenlik risklerinin tespit edilerek, gerekli önlemlerin alınması ve böylelikle oluşabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi gerekmektedir.

Tedarikçiler çalışanlarına zorla çalıştırmanın hiçbir şeklini uygulamamalı, istihdam kişilerin hür iradeleri ile gerçekleştirilmelidir.

Tedarikçiler çalışanlarına; medeni hal, engellilik, yaş, din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel eğilim, mezhep, politik görüş vb. farklılıklardan dolayı ayrımcılık yapmamalıdır. Tüm çalışanlarına eşit mesafede yaklaşmalıdır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Remed ya da tedarikçilerimizin çalışanları, rüşvet veya rüşvet olarak algılabilecek hediye ve ödemeleri hiçbir koşulda teklif/kabul edemezler.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele amacıyla gerekli önlemlerin tümü alınmalıdır. Tedarikçilerimiz yolsuzluk, kara para aklama vb. yasa dışı eylemlere dahil olmamalı ve ulusal/uluslararası tüm geçerli yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymalıdır.

Çalışma Koşulları

İş yerindeki güvenlik risklerinin tespit edilerek, gerekli önlemlerin alınması ve böylelikle oluşabilecek iş kazalarının önüne geçilmelidir.

Tedarikçi tarafından, iş sağlığı ve güvenliği hakkında çalışanlarına bütün yasal mevzuatları kapsayan bilgilendirme yapılmalıdır.

Çıkar Çatışması

Çıkar çatışması, kişisel çıkarlarımızın iş yapış şeklimizin önüne geçtiği durumlarda baş göstermektedir. Tedarikçiler faaliyet gösterdikleri alanda çıkar çatışmasından ve çıkar çatışması olarak algılanabilecek her türlü eylemden kaçınmalıdır. Olası bir çıkar çatışması ya da potansiyeli halinde, durum ve nasıl yönetildiği Remed'e bildirilmelidir.

Bilgi Güvenliği

Tedarikçiler ticari sır, fikri mülkiyet hakları, know-how ve finansal veriler gibi Remed'e ait bütün gizli bilgileri korumakla sorumludur.

Raporlama

Tedarikçi davranış kurallarının ihlal edildiğine şahit olan ya da ihlal edildiğinden şüphelenen tedarikçi personellerinin konuyu en kısa sürede etikhat aracılığı ile Remed'e bildirmesi gerekmektedir.

Bildirimler <https://speakhub.remed.com.tr/tedarikci-geri-bildirim> web sitesi üzerinden gerçekleştirilebilir.

Bildirimde bulunan kişi bilgilerinin anonim kalmasını tercih edecek olursa, kimlik ve iletişim bilgilerini paylaşmayabilir.

Bildirimde bulunan kişi kimlik ve iletişim bilgilerini paylaşmak yönünde tercihte bulunursa ise, Remed araştırma safhasında gerekli olan bilgileri elde etmek için, doğrudan bildirim sahibi ile iletişime geçebilir.

Bildirim sahiplerini, misillemeye karşı sıfır tolerans politikamız ile korumayı taahhüt ederiz.